АДМИНИСТРАЦИЯ

Саянского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Агинское

21.08.2019 №441-п

О внесении изменений в постановление

администрации Саянского района Красноярского края

от 27.06.2016 № 181-п «Об утверждении

Примерного положения об оплате труда работников муниципальных

бюджетных и казенных учреждений социального

обслуживания Саянского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 620-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", Постановлением Правительства Красноярского края от 30.07.2019г. №409-п «О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. №620-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», приказом Министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 N 358-ОД "Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", руководствуясь статьями 62, 81 Устава муниципального образования Саянский район Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Саянского района от 27.06.2016 № 181-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания Саянского района» следующие изменения:

1.1. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания Саянского района:

в разделе VII:

в пункте 7.7:

в абзаце первом слова «выплачиваются ежемесячно» заменить словами «выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное времяв соответствующем месяце»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов | 0,35 |
| отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов | 0,1 |
| 2 | Создание условий для: |  |  |
| 2.1 | организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий | привлечение 30 % и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях | 0,1 |
| 2.2 | оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95 % граждани более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,2 |

пункт 7,8 изложить в следующей редакции:

«7.8. Выплаты за качество выполняемых работ руководителям муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются по решению Отдела социальной защиты населения администрации Саянского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателя качества выполняемых работ в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ | Интерпретация критерия оценки показателя  по итогам работы  за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
|
| 2 | 3 | 4 |
| Эффективность  и качество управленческой деятельности | Отсутствие нарушений  по срокам предоставления информации  в различные органы, своевременное исполнение устных  и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края | 0,1 |
| отсутствие нарушений дисциплины труда | 0,05 |
| отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей | 0,15 |
| отсутствие письменных  и устных обоснованных жалоб от работников учреждения | 0,2 |

в пункте 7.10:

в абзаце первом слова «результаты работы» заменить словами «результаты работы за фактически отработанное время в соответствующем квартале»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | Кадровая обеспеченность | укомплектованность учреждения работниками от 75 % до 100 % | 0,3 |
| 2 | Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 0,2 |
| 3 | Присвоение почетного звания, награждение:  - за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края;  - «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, Министерства социальной политики Красноярского края;  -в связи с юбилейной датой | награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 1,3 |
| награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 1,2 |
| награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края, Министерства социальной политики Красноярского края | 1,1 |
| юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 1,0 |

в пункте 7.11:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы  за год | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Выполнение государственного задания[\*](#Par23) | государственное задание  по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 0,8 |
| государственное задание  по государственной услуге (работе) выполнено | 0,6 |
| 2 | Повышение кадрового потенциала учреждения | представление отчета  о повышении квалификации  (не менее 15 процентов  от общего числа работников) | 0,6 |
| 3 | Повышение статуса учреждения | проведение на высоком уровне мероприятий, направленных  на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий | 0,6 |
| 4 | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки\*\* | по совокупности критериев оценки, в баллах: |  |
| более 95 | 0,15 |
| от 90 до 95 | 0,1 |
| от 80 до 89 | 0,05 |
| 5 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг\*\* | выполнение плана в процентах: |  |
| 100 | 0,1 |

»;

сноску изложить в следующей редакции:

«\* В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

\*\* Показатель применяется к должности «Руководитель учреждения».»;

абзац первый пункта 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются бюджетным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 Закона края.»;

абзац второй пункта 9.2 изложить в следующей редакции:

«время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления и профсоюзных органах;».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Присаянье», подлежит размещению на официальном сайте администрации Саянского района www.adm-sayany.ru.

Первый заместитель главы района- В.А.Чудаков

исполняющий полномочия главы района